

OSTALA MATERIJALNA PRAVA ZAPOSLENIKA U JAVNIM SLUŽBAMA

NAKNADA PLAĆE:

Zaposlenik u javnim službama ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

1. godišnjeg odmora
2. plaćenog dopusta
3. državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
4. obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca
5. obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti
6. prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje zaposlenik ne odgovara
7. drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

DODACI ZA USPJEŠNOST NA RADU:

Zaposleniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa zakonom kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama.

REGRES:

Zaposlenicima pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu neovisno da li rade u punom ili nepunom radnom vremenu, a zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu regresa kod jednog poslodavca.

Regres za 2024. godinu iznosi **300,00 eura**.

OTPREMNINA PRI ODLASKU U MIROVINU:

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće zaposlenika, koja je važeća na zadnji dan rada u javnoj službi prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

POMOĆ

a) Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

1. smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
2. smrti zaposlenika – u visini 2 proračunske osnovice
3. smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja – u visini 1 proračunske osnovice.

b) Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

1. bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o tome je li bolovanje započelo u prethodnoj kalendarskoj godini, a završilo u tekućoj godini ili je započelo i završilo u tekućoj godini te neovisno o osnovi bolovanja – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice
2. nastanka invalidnosti zaposlenika, malodobne djece, supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera zaposlenika – u visini jedne proračunske osnovice, koja se s osnova nastanka invalidnosti isplaćuje jednokratno.
3. rođenja ili posvojenja svakog djeteta u visini 50 % jedne proračunske osnovice.

DNEVNICA I NAKNADA TROŠKOVA PUTOVANJA

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje, pripada mu naknada troškova prijevoza, dnevnice i naknada iznosa troškova smještaja.

Dnevnicu za službena putovanja u Republici Hrvatskoj iznosi **30,00 eura**, a obračunava se na način propisan posebnim propisom o porezu na dohodak.

Ako je na službenom putu, na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera), iznos dnevnice se umanjuje za 30 %, odnosno za 60 % ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).

Dnevnicu za putne troškove u inozemstvo obračunava se i isplaćuje sukladno posebnom propisu o porezu na dohodak i odluke o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.

Ako zaposlenik koristi prijevozno sredstvo čije korištenje poslodavac nije odobrio nalogom za službeno putovanje, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene karte, odnosno troškova prijevoznog sredstva odobrenog putnim nalogom.

TERENSKI DODATAK

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak, koji mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu, u iznosu od **26,54 eura**.

NAKNADA ZA TROŠAK PRIJEVOZA

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra (napomena: iznos utvrđen za godišnju ZET kartu).

NAKNADA ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

JUBILARNA NAGRADA

Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad ukoliko navrši:

1. 5 godina – u visini 1 osnovice
2. 10 godina – u visini 1,25 osnovice

3. 15 godina – u visini 1,50 osnovice
4. 20 godina – u visini 1,75 osnovice
5. 25 godina – u visini 2 osnovice
6. 30 godina – u visini 2,50 osnovice
7. 35 godina – u visini 3 osnovice
8. 40 godina – u visini 4 osnovice
9. 45 godina – u visini 5 osnovica

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje **240,00 eura neto**.

DAR U PRIGODI DANA SV. NIKOLE

Svakom zaposleniku roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole u punom iznosu neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu, a zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu dara od jednog poslodavca.

Dar u prigodi Dana sv. Nikole za 2024. godinu iznosio je **100,00 eura**.

BOŽIČNICA

Zaposlenicima u javnim službama pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u punom iznosu (božićnica) neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu.

Božićnica za 2024. godinu iznosi **300,00 eura**.

NAGRADA ZA USKRŠNJE BLAGDANE

Zaposlenicima u javnim službama pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane, u punom iznosu, neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu.

Godišnja nagrada za uskršnje blagdane za 2024. godinu iznosi **100,00 eura**.

OSIGURANJE

Poslodavac je dužan osigurati zaposlenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

SISTEMATSKI PREGLEDI

Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od **160,00 eura**, a koji će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.